



Warszawa, dnia 15.11.2024 r.

## Do wszystkich wykonawców

**Dotyczy:** postępowania prowadzonego w trybie podstawowym bez możliwości negocjacji „ **Kompleksowa całodobowa ochrona mienia**”, nr PF.260.5.2024, Ogłoszenie nr 2024/BZP 00588784/01 z dnia 2024-11-12

### Pytanie nr 1

Czy Zamawiający dopuszcza podwykonawstwo w zakresie podjazdów grup interwencyjnych?

#### Odpowiedź

Zamawiający wskazuje, że posiadanie własnej załogi interwencyjnej stanowi jedno z kryteriów oceny ofert, a zatem nie jest wymogiem obligatoryjnym. Oświadczenie wykonawcy w powyższym zakresie należy rozumieć jako deklarację co do organizacji oraz sposobu wykonania zamówienia, tj. załoga interwencyjna wykonawcy powinna pozostawać w stałej gotowości do podjęcia działań w razie wystąpienia takiej konieczności. W związku z powyższym, na potrzeby przyznania punktów w ramach przedmiotowego kryterium, Zamawiający nie dopuszcza korzystania z załogi interwencyjnej podwykonawcy.

### Pytanie nr 2

Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji zamówienia pracowników z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności posiadającymi orzeczenie lekarskie dopuszczające do pracy w ochronie?

#### Odpowiedź

Zamawiający dopuszcza skierowanie do realizacji zamówienia osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, o ile stopień i rodzaj niepełnosprawności nie utrudnia prawidłowej realizacji usługi.

### Pytanie nr 3

Czy wszystkie roboczogodziny (w tym nadgodziny) mają być wypracowane w ramach Kodeksu Pracy?

#### Odpowiedź

Zamawiający wymaga, aby wszystkie roboczogodziny, w tym nadgodziny, były realizowane przez pracowników w ramach stosunku pracy.

### Pytanie nr 4

Czy pracownicy skierowani do ochrony fizycznej na posterunkach mają posiadać wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej?

### Odpowiedź

Tak, zamawiający stawia taki wymóg.

### **Pytanie nr 5**

Czy wymagany jest monitoring systemów SSP (p.poż.) poprzez instalację własnych nadajników w tychże systemach przez wykonawcę oraz ich transmisję do Straży Pożarnej, jeśli tak to czy można zakres ten powierzyć podwykonawcy?

### Odpowiedź

Zamawiający nie stawia takiego wymogu.

### **Pytanie nr 6**

#### **ZATRUDNIENIE**

Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczony na faktyczne wykonywanie usługi (każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę

### Odpowiedź

Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób realizujących bezpośrednio usługę ochrony osób i mienia, tj. pełniących dyżury w siedzibie Zamawiającego, w wymiarze czasu pracy nie mniejszym, niż czas faktycznego świadczenia usługi.

### **Pytanie nr 7**

Czy zapewnacie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?

### Odpowiedź

Zamawiający potwierdza. Jednocześnie Zamawiający wskazuje, że powyższe nie zwalnia Wykonawcy z odpowiedzialności za przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy własnych pracowników oddelegowanych do wykonania zadań związanych z realizacją zamówienia, w tym z obowiązku zapewnienia stosownych do wykonywanej przez nich pracy odzieży i obuwia, narzędzi, środków ochrony, etc.

### **Pytanie nr 8**

#### **ZMIANY WYNAGRODZENIA**

Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki ?

### Odpowiedź

Zamawiający potwierdza. Zasady waloryzacji wynagrodzenia zostały określone w załączniku nr 4 do SWZ – istotne postanowienia umowy.

### **Pytanie nr 9**

#### **ROZWIĄZANIE UMOWY**

Czy istnieje możliwość rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez wykonawcę jak zamawiający nie wyrazi zgody na waloryzację stawki?

### Odpowiedź

Zamawiający nie wprowadza we wzorzec umowy tego rodzaju przesłanki rozwiązania umowy. Wskazać jednocześnie należy, że klauzula waloryzacyjna ma charakter obligatoryjny, w związku z czym Zamawiający nie przewiduje możliwości odmowy waloryzacji wynagrodzenia, o ile zostaną spełnione wymagane przesłanki.

### **Pytanie nr 10**

Czy Zamawiający dopuszcza podjęcie realizacji usługi przez podwykonawców?

### Odpowiedź

Zamawiający nie wprowadza szczególnych ograniczeń w tym zakresie.

### **Pytanie nr 11**

Czy Zamawiający dopuszcza możliwość negocjacji zapisów proponowanej umowy?

### Odpowiedź

Zamawiający wskazuje, że umowa nie podlega negocjacjom, przy czym ewentualne zmiany umowy mogą być wprowadzane wyłącznie przed terminem składania ofert poprzez składanie wniosków o wyjaśnienie / zmianę SWZ. Po zawarciu umowy, umowa może ulec zmianie wyłącznie przy spełnieniu przesłanek określonych w umowie lub ustawie Pzp.

### **Pytanie nr 12**

Czy Zamawiający do realizacji zamówienia dopuszcza osoby z orzeczeniem niepełnosprawności?

### Odpowiedź

Zamawiający dopuszcza skierowanie do realizacji zamówienia osób z orzeczeniem o niepełnosprawności, o ile stopień i rodzaj niepełnosprawności nie utrudnia prawidłowej realizacji usługi.

### **Pytanie nr 13**

Czy pracownicy GI zatrudnieni muszą być na umowę o pracę

### Odpowiedź

Zamawiający odsyła do odpowiedzi na pytania 3 i 6.

#### **Pytanie nr 14**

Czy Zamawiający dopuszcza do realizacji zadań umowy osoby z grupą inwalidzką (orzeczenie o niepełnosprawności) ? które posiadają doświadczenie w ochronie budynków użyteczności publicznej oraz badania lekarskie od lekarza medycyny pracy dopuszczające do wykonywania zawodu PRACOWNIK OCHRONY ?

#### Odpowiedź

Zamawiający odsyła do odpowiedzi na pytanie 12.

#### **Pytanie nr 15**

Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację stawki w oparciu o artykuł 439 PZP

#### Odpowiedź

Zamawiający potwierdza. Zasady waloryzacji wynagrodzenia zostały określone w załączniku nr 4 do SWZ – istotne postanowienia umowy.

#### **Pytanie nr 16**

Czy zamawiający dopuszcza możliwość podjęcia grupy interwencyjnej od innego podmiotu?

#### Odpowiedź

Zamawiający odsyła do odpowiedzi na pytanie 1.

#### **Pytanie nr 17**

Czy zamawiający wymaga posiadania grupy interwencyjnej uzbrojonej w broń palną – czy grupa może być nieuzbrojona

#### Odpowiedź

Zamawiający nie wymaga wyposażenia załogi interwencyjnej w broń palną.

#### **Pytanie nr 18**

Czy Zamawiający wymaga, aby Wykonawca posiadał status zakładu pracy chronionej z możliwością udzielenia odpisu na PFRON w wysokości 50% wartości netto faktury na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych?

Czy Zamawiający planuje skorzystanie z takiego odpisu?

#### Odpowiedź

Zamawiający nie stawia takiego wymogu.

Z poważaniem

Dyrektor PCA  
Lucyna Olborska  
(podpisano elektronicznie)