

Warszawa, dnia 17.01.2024 r.

Do wszystkich wykonawców

Dotyczy: postępowania prowadzonego w trybie podstawowym z możliwością negocjacji „Świadczenie usług medycyny pracy i innych usług medycznych”, nr PF.260.1.2024, Ogłoszenie nr 2024/BZP 00020861/01 z dnia 2024-01-09

Pytanie nr 1

Czy Zamawiający dopuszcza, aby na ostatnim etapie postępowania po wyborze najkorzystniejszej oferty podmiot, który złoży taką, miał możliwość dołączenia do umowy wzorów dokumentów przygotowanych przez ten podmiot (tj. wzór listy zgłoszeniowej, Ogólne Warunki Udzielania Świadczeń Zdrowotnych (OWU), wzór skierowania na badania lekarskie?

W przypadku rozbieżności pomiędzy Ogólnymi Warunkami Udzielania Świadczeń Zdrowotnych, a Umową rozstrzygające znaczenie mają postanowienia niniejszej Umowy.”

Odpowiedź

Zamawiający dopuszcza taką możliwość.

Pytanie nr 2

Czy w Zamawiający wyrazi zgodę na korzystanie z bezpłatnego narzędzia udostępnionego przez Wykonawcę wspomagającego działanie działu kadr/HR, dzięki któremu Zamawiający będzie mógł samodzielnie, w dowolnym czasie i w wygodny sposób zarządzać online listami aktywnymi osób zgłaszanych do opieki medycznej, a dodatkowo mieć dostęp do aktualnych formularzy i komunikatów Wykonawcy, informacji o akcjach profilaktycznych i in.)

Odpowiedź

Zamawiający wyraża zgodę na proponowaną zmianę.

Pytanie nr 3

„Wykonawca prosi o wyszczególnienie w postanowieniu (oraz stosownie do potrzeb w innych dokumentach zamówienia, w szczególności zakładce oferta przy cenie Medycyny Pracy oraz cenie oferty brutto) usług z zakresu MP podlegających stawce VAT w wysokości 23%, tj. udziału lekarza w komisji BHP i przeglądzie stanowisk pracy.

W związku z powyższym prosimy o:

- wykreślenie procedur udziału lekarza w komisji BHP oraz przeglądu stanowisk (Zamawiający będzie mógł je dodatkowo dokupić od Wykonawcy po ustalonych stawkach)
- lub dostosowanie w dokumentacji przetargowej pozycji dotyczącej medycyny pracy gdzie Wykonawca będzie mógł podać stawkę za udział lekarza w komisji BHP oraz przeglądu stanowisk jako oddzielną pozycję w której będzie możliwe podanie stawki vat 23”.

Odpowiedź

Zamawiający nie wyraża zgody na proponowane zmiany.

Pytanie nr 4

Czy Zamawiający wyrazi zgodę na dopisanie do wzoru umowy poniższego paragrafu?

§ E-Faktura

1. W zakresie wynagrodzenia opisanego w § ... ust., Zleceniodawca wyraża zgodę na otrzymywanie faktur, duplikatów faktur oraz korekt faktur w formie elektronicznej, zgodnie z ustawą o podatku od towarów i usług (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 710 z późn. zm.).
2. Zasady przesyłania faktur w formie elektronicznej przez Zleceniobiorcę określa Regulamin przesyłania faktur w formie elektronicznej, stanowiący Załącznik nr ... do niniejszej Umowy.
3. Zleceniobiorca prześle Zleceniodawcy fakturę w formie elektronicznej na adres e-mail wskazany w § ... ust.....
4. Zmiana powyższego adresu e-mail nie stanowi zmiany Umowy, jednakże dla jej skuteczności wymagane jest powiadomienie Zleceniobiorcy w formie pisemnej w trybie opisanym w Regulaminie przesyłania faktur w formie elektronicznej. Skutki braku przekazania informacji o zmianie adresu e-mail, o którym mowa powyżej, obciążają bezpośrednio Zleceniodawcę.
5. Zleceniodawca ma prawo wycofać zgodę na przesyłanie faktur w formie elektronicznej po wcześniejszym zawiadomieniu Zleceniobiorcy w trybie określonym w Regulaminie przesyłania faktur w formie elektronicznej. W przypadku wycofania zgody Zleceniobiorca traci możliwość wystawiania faktur w formie elektronicznej ze skutkiem od następnego okresu rozliczeniowego po otrzymaniu powiadomienia.

Odpowiedź

Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną zmianę. Jednocześnie zamawiający wskazuje, że wyraża zgodę na otrzymywanie faktur w formie elektronicznej, przy czym zgodnie ze wzorem umowy wykonawca uprawniony będzie do przesyłania faktur drogą elektroniczną na adres e-mail Zamawiającego, który zostanie wskazany w §6 ust. 8 pkt 2 umowy.

Pytanie nr 5

Dotyczy: Zał. nr 4 SWZ, Umowa, § 8 Zmiana wynagrodzenia, ustęp 2, pkt c

Wnosimy o usunięcie zapisu, na etapie tym etapie postępowania nikt nie jest w stanie określić wartości wskaźnika jaki będzie miał zastosowanie za ponad rok, dlatego też określenie progu wejścia wg. Wykonawcy nie jest zasadne.

Odpowiedź

Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną zmianę. Zamawiający wskazuje, że określenie minimalnego progu zmiany cen lub kosztów uprawniających do waloryzacji wyniku z dyspozycji art. 439 ust. 2 pkt 1) ustawy Pzp.

Pytanie nr 6

Dotyczy: Zał. nr 4 SWZ, Umowa, § 8 Zmiana wynagrodzenia, ustęp 2, pkt d

Zwracamy się z prośbą o modyfikację zapisu zgodnie z poniższą propozycją:

„d) maksymalna dopuszczalna wartość zmiany wynagrodzenia w efekcie zastosowania postanowień o zasadach wprowadzania zmian jego wysokości wynosi 20 proc. wynagrodzenia określonego w § 5 ust 5 Umowy”

Mając na uwadze sytuację ekonomiczną w kraju i na świecie ograniczenie 15% może być zbyt niskie dla Wykonawcy.

Zwracamy się z prośbą o jego zwiększenie.

Odpowiedź

Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną zmianę.

Pytanie nr 7

Dotyczy: Zał. nr 2 do SWZ, Formularz cenowy

Prosimy o potwierdzenie, iż Wykonawca w odniesieniu do poniższych pakietów:

-Pakiet Indywidualny Wariant 1 i 2-Wykonawca powinien podać cenę, która uwzględnia cenę za Medycynę Pracy i Świadczenia dodatkowe dla osób uprawnionych

-Pakiet partnerski Wariant 1 i 2 oraz pakiet rodzinny Wariant 1 i 2-czy Wykonawca powinien podać tylko dopłatę za te pakiety, czy też podana cena powinna uwzględniać:

- Dla pakietu partnerskiego Wariant 1 i 2
-cenę za Medycynę Pracy Oraz
- cenę za Pakiet Indywidualny plus cena za pakiet partnerski
- Dla pakietu rodzinnego Wariant 1 i 2
-cenę za Medycynę Pracy Oraz
- Cenę za Pakiet Indywidualny plus cen za pakiet rodzinny

Odpowiedź

Zamawiający wyjaśnia, iż:

Pakiet indywidualny Wariant 1 i 2 – powinna być wskazana cena za zakres świadczeń uwzględniający Medycynę Pracy i Świadczenia dodatkowe przysługujący pracownikowi zatrudnionemu u Zamawiającego.

Pakiet partnerski Wariant 1 i 2 – powinna być wskazana wysokość dopłaty za zakres świadczeń przysługujący jednej osobie spośród najbliższych członków rodziny pracownika.

Pakiet rodzinny Wariant 1 i 2 - powinna być wskazana wysokość dopłaty za zakres świadczeń przysługujący najbliższym członkom rodziny pracownika.

Pytanie nr 8

Prosimy o potwierdzenie, iż w przypadku skorzystania z opcji zwrotu kosztów Zamawiający nie będzie naliczał kar za niewykonanie lub nienależyte wykonanie umowy opisanych w paragrafie 13 Umowy.

Odpowiedź

Zamawiający wskazuje, że kary umowne naliczane będą niezależnie od zwrotu kosztów

Pytanie nr 9

Dotyczy: Zał. nr 1 do SWZ, OPZ, III. Pozostałe obligatoryjne zasady świadczenia usługi, ustęp 1

W odniesieniu do opisanego wymagania prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający oczekuje, aby dostęp całodobowej, telefonicznej infolinii medycznej miała każda osoba uprawniona do korzystania ze świadczeń medycznych niezależnie od wieku jak i również kobiety w ciąży, a usługa nie może być teleporadą, czyli, że nie trzeba się na nią umawiać wcześniej

Odpowiedź

Zamawiający oczekuje dostępu do całodobowej infolinii w razie nagłych sytuacji dla każdej osoby uprawnionej. Odrębną usługą są teleporady, które mają charakter planowy. Kwestię teleporady precyzuje ustęp 3.

Pytanie nr 10

Dotyczy: Zał. nr 1 do SWZ, OPZ, III. Pozostałe obligatoryjne zasady świadczenia usługi, ustęp 2, kropka 2ga

Prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający oczekuje, aby możliwość podglądu wyników badań, czy też skierowania na badania wystawione dla Pacjenta były widoczne i dostępne we wszystkich Centrach Medycznych (Placówkach Własnych) Wykonawcy zarówno dla Pacjenta jak i personelu medycznego, np. lekarzy.

Odpowiedź

Zamawiający oczekuje, aby dostęp do wyników badań, jak i wystawione przez Zamawiającego skierowania na badania medycyny pracy, były widoczne w Centrach Medycznych Wykonawcy jak i za pośrednictwem systemu on-line.

Pytanie nr 11

Dotyczy: Zał. nr 1 do SWZ, OPZ, III. Pozostałe obligatoryjne zasady świadczenia usługi,

W odniesieniu do przytoczonego zapisu, zwracamy się z prośbą o potwierdzenie tego, iż Zamawiający oczekuje, aby Pracownik korzystający ze skierowania na badania medycyny pracy w formie elektronicznej nie musiał brać ze sobą do placówki zarówno własnej jak i współpracującej papierowej wersji skierowania.

Odpowiedź

Zamawiający potwierdza, że dopuszcza taką możliwość, że wystawianie skierowań na badania medycyny pracy przez Zamawiającego powinno być możliwe z wykorzystaniem systemu on-line, bez konieczności drukowania i przekazywania pracownikom papierowych skierowań, zgodnie z OPZ.

Z poważaniem

Dyrektor PCA
Lucyna Olborska
(podpisano elektronicznie)